



IL DIRETTORE GENERALE

n. 7/2020 di Rep.

- VISTO lo Statuto della Fondazione;
- VISTO l'articolo 118 della Legge 388/2000;
- VISTO l'articolo 48 della Legge 289/2002 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO l'accordo interconfederale del 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007 tra CONFCOMMERCIO, CGIL e UIL.;
- CONSIDERATO che la Fondazione ha aderito già dal 2012 al Fondo interprofessionale per la formazione For.Te e su tale fondo è stato costituito un conto individuale aziendale, già utilizzato negli anni scorsi per il finanziamento di piani formativi aziendali;
- VISTA la memoria congiunta del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio prot. ENA200000006123I del 09/01/2020 nella quale si riporta un piano formativo aziendale compatibile con le esigenze manifestate dai Servizi della Fondazione e con i necessari aggiornamenti normativi obbligatori;
- PRESO ATTO che il piano formativo proposto è stato ampiamente condiviso con le OO.SS. aziendali, le quali hanno dato atto che lo stesso risponde alle esigenze della Fondazione, procedendo a sottoscrivere il verbale di accordo in data 22 novembre 2019;
- CONSIDERATO che l'investimento previsto per la realizzazione del piano ammonta a complessivi € 98.000 + IVA e che in virtù della sottoscrizione dell'accordo del 22 novembre 2019 con le OO.SS. la Fondazione provvederà a richiedere il finanziamento di tale somma al fondo For.te utilizzando l'importo presente sul Conto Individuale Aziendale e relativo agli anni 2015,2016,2017 in scadenza entro gennaio 2020 pari a ca. € 68.000, e per la parte restante, utilizzando i versamenti relativi agli anni 2018 e 2019;
- TENUTO CONTO che la procedura attuativa dei corsi finanziati dai fondi interprofessionali prevede il pagamento, al termine di ogni corso, delle fatture da parte della Fondazione e il successivo rimborso da parte del fondo For.te.;
- CONSIDERATO che il costo previsto è compatibile con il budget del personale 2020;

DETERMINA

a) di autorizzare l'organizzazione, la realizzazione del piano formativo così come condiviso con le Organizzazioni Sindacali con verbale d'accordo sottoscritto in data 22/11/2019, per una spesa massima non superiore ad € 98 mila circa. Il piano formativo riguarderà:

Br

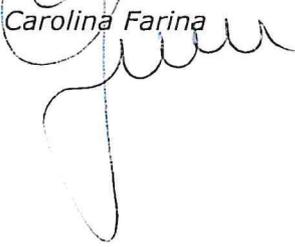
1. Regolamento GDPR/privacy, le novità introdotte dal D.lgs. 101/2018;
2. Aggiornamento sulle procedure concorsuali ai sensi del D. Lgs 14/2019;
3. Approfondimento sulla nuova normativa su il nuovo Codice degli Appalti;
4. Corso sulla Sicurezza informatica ai sensi della norma ISO/IEC 27001 in due diverse modalità, corso 27001 Foundation e corso 27001 Practitioner;

b) di autorizzare la spesa per il revisore contabile che dovrà certificare la spesa sostenuta per un importo di € 800,00 oltre IVA e cassa, per un totale di € 1015,04;

c) di autorizzare l'espletamento della procedura di gara di cui all'art. 36 punto 2 lettera b) del D. Lgs.50/2016 per la scelta dell'operatore economico che svolgerà i corsi sopra riportati.

La somma complessiva indicata, sarà richiesta in rimborso al fondo For.Te., secondo le modalità dallo stesso previste. La spesa suddetta dovrà essere imputata al conto co. ge. 41000225 relativo al Bilancio di Previsione dell'anno 2020.

IL DIRIGENTE
DEL SERVIZIO BILANCIO
Carolina Farina



IL DIRETTORE GENERALE
Carlo Bravi



PROVIDATOME FONDI
0020000007

21.1.20 U41/225

tenitore